

FULL-STACK DEVELOPER (OUT2021)

Perfil do candidato – requisitos:

- .NET, C# ou VB
- Conhecimentos básicos de SQL / base de dados
- Pelo menos, um dos seguintes:
 - Azure
 - Web API
 - ASP MVC
 - Windows Forms

Preferível:

- Bons conhecimentos de SQL
- Saber trabalhar com tecnologias web: HTML, CSS, JavaScript
- Experiência a trabalhar e desenvolver API REST
- Experiência com frameworks web: ex. React ou Vue
- Experiência com tecnologias mobile: ex. React Native para Android/iOS

Seria excelente (pelo menos um dos seguintes):

- Certificação para desenvolvimento em Azure
- Certificação SQL Administration
- Certificação SQL Development

Importante referir:

- O candidato será selecionado com base nas hard skills referidas acima, mas as soft skills serão igualmente importantes. Gostava de deixar claro aquele que é o nosso *mindset*, o da nossa empresa. é importante que os candidatos saibam *quem* e *como* nós somos (na génese, digamos!), para saberem o que esperar.
Queremos alguém que:
 - Saiba e goste de programar
 - Goste de **autonomia** no trabalho e se sinta bem a **trabalhar remotamente** (mas tem de estar em Portugal, para nós isso é importante), com um regime de ‘visitas ao escritório’ de, por exemplo, 1 vez por semana ou 1 vez a cada 15 dias
 - Seja dedicado, tenha gosto e tenha brio no trabalho que faz
 - Que tenha o *mindset* que nós temos na nossa empresa: a empresa e o trabalho não são o mais importante, temos todos uma vida fora da empresa e isso está sempre em primeiro

lugar. Aqui ninguém trabalha aos fins-de-semana, fora de horas ou num ambiente de tremendo stress.

- Queira aprender e saber mais sobre novos temas (ie novas tecnologias, Data Science, o que for...) → Quer aprender mais sobre algum tema? Encontrou um curso de formação em Lisboa, em Espanha ou na Noruega que dura 1 semana? A empresa investe.
- Há umas semanas, um dos nossos programadores perguntou-nos se podia ter um computador de 2,500 €, pois era o sonho dele programar nessa máquina. Nós encontrámos uma solução.
- Haverá muita formação aos nossos programadores paga pela empresa:
 - Certificações Microsoft
 - (alguns exemplos recentes) SQL Development, Curso de formação de 125h em React, 2 cursos também intensivos em React Native

Mais informação sobre nós – o que nós oferecemos, como empresa:

- ✓ Uma empresa com 18 pessoas (para já) onde todos se conhecem, onde todos contam (mas contam mesmo) e onde, de facto, as pessoas que aqui trabalham se sentem bem
- ✓ Uma empresa com mais de 600 clientes que gostam de nós, que nos recomendam a mais clientes e que estão connosco, muitos deles, durante anos e anos
- ✓ Uma empresa com cerca de 350 clientes que têm anuidades connosco (para suporte, atualização do software, etc.), o que significa que temos uma faturação anual recorrente/sustentável (ie que se repete todos os anos) significativa, e este é um número que cresce 5% a 10% todos os anos. Estes clientes estão espalhados por mais de 60 setores de atividade. O nosso negócio está, por este motivo, muitíssimo sólido, a empresa está muito segura → isto é importantíssimo nos dias que correm com startups, empresas grandes a cair, etc.
- ✓ Oferecemos **Vida para além do trabalho** (temos enorme flexibilidade no horário e é raro que algum colaborador fique a trabalhar na empresa depois das 8 horas por dia)
- ✓ Investimos muito na formação dos nossos colaboradores
- ✓ Margem de progressão grande na empresa – hoje Programador, amanhã Coordenador do Desenvolvimento / Scrum Master, por exemplo, ou Programador Sénior, ou programador especializado numa linguagem de programação nova
- ✓ O percurso da nossa empresa (o passado e o futuro) é espetacular:

- ✓ Empresa começou em 1981 e foi crescendo, paulatinamente, a um ritmo de 2%, 3% ou 5% ao ano
 - ✓ Deu um salto enorme nos últimos 9 anos (cresceu quase 100% em volume de vendas, aumentou em 50% a sua equipa nos últimos 4 anos, a empresa modernizou-se e está completamente virada para o mercado internacional
 - ✓ Uma empresa 100% portuguesa que desenvolve um software 100% português
 - ✓ Somos incontestavelmente a melhor empresa na nossa área aqui em Portugal (temos mais de 50% do mercado)
 - ✓ Temos já muito prestígio em mais de 115 países por esse Mundo fora
 - ✓ Temos parceiros/representantes em 19 países do Mundo: Roménia, Arábia Saudita, Líbano, África do Sul, Angola, Indonésia, Tailândia, Vietname, Egito, Jordânia, Filipinas, Bolívia, Omã, Hungria e Nova Zelândia ...
- ✓ Vamos ter uma nova App (nada a ver com o software ManWinWin, o nosso produto principal voltado para a Gestão da Manutenção), vai ser lançada em Março 2022 – é uma App que acreditamos ser bastante diferenciadora e que vem revolucionar a nossa empresa ... é a primeira vez que vamos ter uma App para o Consumidor final (B2C)!
- ✓ Vencimento (descrição genérica do que oferecemos)

Ajustado à experiência do/a candidato/a, mas, de um modo geral:

- Primeiro ano na empresa: salário mais moderado; depois desse primeiro ano, a pessoa selecionada entra no percurso de CARREIRA / REMUNERAÇÕES da empresa onde já temos toda a progressão de carreira bem definida (aumentos ordenado, avaliações, desempenho, etc...) ... e o/a candidato/a **pode aumentar o ordenado**:
 - em 10% a 20% logo no início do Ano 2
 - outros 10% a 20% no início do Ano 3
 - ...

Mas, está claro, isto depende sempre do “estado” financeiro/faturação da empresa e, claro, do desempenho bem acima da média do/a novo/a colaborador/a ...

- Há um Prémio Desempenho Empresa Anual que depende diretamente do RESULTADO que a empresa apresentar
- Há ainda um Prémio Desempenho Individual Anual diretamente associado ao desempenho individual de cada colaborador (tivemos casos, no passado recente, em que o

colaborador recebeu um prémio de 50 € / mês, 70 € / mês ou 200 € / mês na forma de *Prémio*, pago durante 12 meses)

- ✓ No Natal, a empresa oferece 1 bacalhau (Seleção Prestige, o de melhor qualidade) de 5 (cinco) kgs a cada colaborador
- ✓ WinWin Fridays: à 6ª feira, é dada a opção aos colaboradores de não trabalhar no período da tarde
- ✓ Em 2019, depois de termos atingido os objetivos anuais da empresa, a empresa levou toda a equipa à Ilha do Sal em Cabo Verde, para 5 dias de férias e festejos em equipa
- ✓ Todos fazem tudo, com gosto. Os sócios às vezes compram o café da empresa, substituem as toalhetas de mão da WC e compram post-its.

Indispensável não esquecer:

- 1) Ninguém ganha fortunas ou fica rico na nossa empresa. A riqueza de quem aqui trabalha vem de outras formas (Muito bom Ambiente, crescer pessoal e profissionalmente, muita flexibilidade no horário e no trabalho remoto, reconhecimento, autonomia a trabalhar e um vencimento perfeitamente adequado para uma vida boa!