

UX/UI Designer (NOV2021)

Perfil do candidato – requisitos mínimos:

- 3 a 5 de experiência com provas dadas em projetos entregues e bem aceites pelo cliente final
- Mais vocacionado para UI (60-80%) mas com competência em UX (40-20%)
- Fluente em edição de imagem: Illustrator, Photoshop
- Fluente em ferramentas de prototipagem (XD, Figma, etc)
- Capacidade de conceber interface design para produtos existentes e novos (Desktop, Web, APPs)
- Experiência de design em Mobile, WEB e Desktop Applications (windows).
- Experiência e trabalho feito em projetos b2b
- Projetos concretos (comprováveis – portfolio) em UI/UX

Detalhe da função:

- Planear e implementar novos projetos (APPs, Web & Desktop)
- Melhorar o design de interfaces existentes
- Comunicar com o *Tech lead* e com o *Product Owner* para captação de requisitos
- Desenvolver requisitos técnicos e comerciais e sempre com foco em fornecer soluções intuitivas e centradas no utilizador
- Combinar a criatividade com a consciência dos elementos de design
- Crie protótipos para novas ideias de produtos
- Testar novas ideias antes de implementar
- Conduzir pesquisas contínuas ao comportamento dos utilizadores

Importante referir:

- O candidato será selecionado com base nas hard skills referidas acima, mas as soft skills serão igualmente importantes. Gostava de deixar claro aquele que é o nosso *mindset*, o da nossa empresa. é importante que os candidatos saibam *quem* e *como* nós somos (na génese, digamos!), para saberem o que esperar.

Queremos alguém que:

- Tenha uma boa base nos conhecimentos requeridos e tenha gosto por aprender
- Goste de **autonomia** no trabalho e se sinta bem a **trabalhar remotamente** (mas tem de estar em Portugal, para nós isso é importante), com um regime de ‘visitas ao escritório’ de, por exemplo, 1 vez por semana ou 1 vez a cada 15 dias
- Seja dedicado, tenha gosto e tenha brio no trabalho que faz
- Que tenha o *mindset* que nós temos na nossa empresa: a empresa e o trabalho não são o mais importante, temos todos uma vida fora da empresa e isso está sempre em primeiro

lugar. Aqui ninguém trabalha aos fins-de-semana, fora de horas ou num ambiente de tremendo stress.

- Queira aprender e saber mais sobre novos temas
- Haverá muita formação aos nossos programadores paga pela empresa

Mais informação sobre nós – o que nós oferecemos, como empresa:

- ✓ Uma empresa com 20 pessoas (para já) onde todos se conhecem, onde todos contam (mas contam mesmo) e onde, de facto, as pessoas que aqui trabalham se sentem bem
- ✓ Uma empresa com mais de 600 clientes que gostam de nós, que nos recomendam a mais clientes e que estão connosco, muitos deles, durante anos e anos
- ✓ Uma empresa com cerca de 350 clientes que têm anuidades connosco (para suporte, atualização do software, etc.), o que significa que temos uma faturação anual recorrente/sustentável (ie que se repete todos os anos) significativa, e este é um número que cresce 5% a 10% todos os anos. Estes clientes estão espalhados por mais de 60 setores de atividade. O nosso negócio está, por este motivo, muitíssimo sólido, a empresa está muito segura → isto é importantíssimo nos dias que correm com startups, empresas grandes a cair, etc.
- ✓ Oferecemos **Vida para além do trabalho** (temos enorme flexibilidade no horário e é raro que algum colaborador fique a trabalhar na empresa depois das 8 horas por dia)
- ✓ Investimos muito na formação dos nossos colaboradores
- ✓ Margem de progressão grande na empresa – hoje Programador, amanhã Coordenador do Desenvolvimento / Scrum Master, por exemplo, ou Programador Sénior, ou programador especializado numa linguagem de programação nova
- ✓ O percurso da nossa empresa (o passado e o futuro) é espetacular:
 - ✓ Empresa começou em 1981 e foi crescendo, paulatinamente, a um ritmo de 2%, 3% ou 5% ao ano
 - ✓ Deu um salto enorme nos últimos 9 anos (cresceu quase 100% em volume de vendas, aumentou em 50% a sua equipa nos últimos 4 anos, a empresa modernizou-se e está completamente virada para o mercado internacional
 - ✓ Uma empresa 100% portuguesa que desenvolve um software 100% português
 - ✓ Somos incontestavelmente a melhor empresa na nossa área aqui em Portugal (temos mais de 50% do mercado)

- ✓ Temos já muito prestígio em mais de 115 países por esse Mundo fora
- ✓ Temos parceiros/representantes em 19 países do Mundo: Roménia, Arábia Saudita, Líbano, África do Sul, Angola, Indonésia, Tailândia, Vietname, Egito, Jordânia, Filipinas, Bolívia, Omã, Hungria e Nova Zelândia ...
- ✓ Vamos ter uma nova App (nada a ver com o software ManWinWin, o nosso produto principal voltado para a Gestão da Manutenção), vai ser lançada em Março 2022 – é uma App que acreditamos ser bastante diferenciadora e que vem revolucionar a nossa empresa ... é a primeira vez que vamos ter uma App para o Consumidor final (B2C)!
- ✓ Vencimento (descrição genérica do que oferecemos)

Ajustado à experiência do/a candidato/a, mas, de um modo geral:

Primeiro ano na empresa: salário mais moderado; depois desse primeiro ano, a pessoa selecionada entra no percurso de CARREIRA / REMUNERAÇÕES da empresa onde já temos toda a progressão de carreira bem definida (aumentos de ordenado, avaliações, desempenho, etc...) ...

Mas, está claro, isto depende sempre do “estado” financeiro/faturação da empresa e, claro, do desempenho bem acima da média do/a novo/a colaborador/a ...

Há um Prémio Desempenho Empresa Anual que depende diretamente do RESULTADO que a empresa apresentar

Há ainda um Prémio Desempenho Individual Anual diretamente associado ao desempenho individual de cada

No Natal, a empresa oferece 1 bacalhau (Seleção Prestige, o de melhor qualidade) de 5 (cinco) kgs a cada colaborador

- ✓ WinWin Fridays: à 6ª feira, é dada a opção aos colaboradores de não trabalhar no período da tarde
- ✓ Em 2019, depois de termos atingido os objetivos anuais da empresa, a empresa levou toda a equipa à Ilha do Sal em Cabo Verde, para 5 dias de férias e festejos em equipa
- ✓ Todos fazem tudo, com gosto. Os sócios às vezes compram o café da empresa, substituem as toalhas de mão da WC e compram post-its.

Indispensável não esquecer:

- 1) Ninguém ganha fortunas ou fica rico na nossa empresa. A riqueza de quem aqui trabalha vem de outras formas (Muito bom Ambiente, crescer pessoal e profissionalmente, muita flexibilidade no horário e no trabalho remoto, reconhecimento, autonomia a trabalhar e um vencimento perfeitamente adequado para uma vida boa!