

CONSULTORES / IMPLEMENTADORES DE SOFTWARE

Perfil & Competências

Procuramos 2 Engenheiros/as com o seguinte perfil:

- Gosto pela área da Manutenção (isto é muito importante: ou gosta do tema «MANUTENÇÃO», ou não vai gostar do posto de trabalho e do que está previsto vir fazer)
- Que tenha gosto em dar Formação (com o trabalho de Consultor vem a necessidade de dar formação aos futuros utilizadores do software)
- Tenha total disponibilidade para viajar em Portugal e para o Estrangeiro (seja durante 1 dia inteiro, 1 semana ou até mesmo 1 mês inteiro no Estrangeiro, por exemplo)
- Que tenha um “à-vontade” muito grande – vem trabalhar num mundo de Homens, muitos deles de fato-de-macaco, mãos cheias de óleo e que trabalham nos Departamentos de Manutenção e Engenharia de fábricas, de hotéis, em portos marítimos, oficinas, etc...
- Que tenha capacidade para fazer coisas (ie que não seja pensadora mais do que é concretizadora ...)
- Que instintivamente resolva problemas em vez de os comunicar ... ou que os comunique já praticamente resolvidos
- Inteligente, com um inglês bastante BOM (no mínimo, tem de estar bem à vontade a falar e tem obrigatoriamente de saber ler e escrever documentos em inglês)
- Que saiba que vem integrar a equipa de Consultores de uma empresa de Consultoria/Engenharia que também desenvolve o seu próprio software
- Saiba falar bem
- Saiba estar

- Licenciatura (min.) ou Mestrado: **Engenharia** (Mecânica, Civil, Industrial, Eletrotécnica, ...)

Função

- Meses 1 a 3: durante estes primeiros 3 meses, vai ter MUITA formação. Formação realizada pela própria empresa, formação prática (acompanhar os nossos Consultores em projetos em clientes) e vai ter uma importantíssima vertente de Auto-formação (vai ler muito), sobretudo no primeiro mês. Nestes primeiros meses já acompanhará os Consultores Seniores em projetos de implementação
- Meses 4 a 6: durante estes 3 meses, já realizará trabalho prático em clientes (sempre com a coordenação de um Consultor experiente da nossa equipa); tipo de trabalho que fará nesta fase: fazer o levantamento dos equipamentos existentes nos clientes, registar essa informação no software de gestão da manutenção, tirar fotografias a equipamentos ... isto significa na prática que estará em perfeitas condições de levantar e constituir a informação técnica do cliente (equips, fotos, etc.) e registá-la no software; e isto é condição necessária para começar qualquer projeto de implementação. Já estará apto/a para fazer trabalho concreto em clientes. Estará, no final destes primeiros 6 meses, perfeitamente apto/a a realizar projetos de implementação do software de manutenção sozinho/a, de raiz. Perto do final destes 3 meses, já será Consultor/Técnico Implementador praticamente autónomo, realizará alguns projetos de raiz, instalação, parametrização do software, formação aos futuros utilizadores do software, relatórios do trabalho realizado, etc., em Portugal e no estrangeiro (Roménia, Dubai, Australia, Bélgica ou um dos 115 países onde temos clientes)
- Meses 7 a 9: consolidação da função Consultor/Técnico Implementador, está completamente autónomo em projetos de implementação, já terá capacidade para escrever artigos técnicos (que a empresa publica, trimestralmente, na revista da especialidade), fazer comunicações em Congressos / Seminários neste tema.

De acordo com a sua evolução e desempenho dentro da empresa, no final do estágio, **é intenção da empresa contratar o/a colaborador/a para o quadro** da empresa e, assim, ascender diretamente ao nível 1 (um) da carreira de Consultor/Técnico Implementador (há 9 níveis).

O que nós oferecemos:

- Margem de progressão grande na empresa – hoje é Consultor/a, amanhã pode continuar na Consultoria ou então muda para a Programação, ou para o Dep Comercial, ou para Customer Support. O importante é mesmo ter um trabalho desafiante, que dê pica
- Uma empresa com 21 pessoas onde todos se conhecem, todos contam (mas contam mesmo) e onde, de facto, as pessoas que aqui trabalham se sentem bem
- 4-day work week / **Win Win Fridays**: à 6ª feira, é dada a opção aos colaboradores de não trabalhar à tarde. Na última 6ª feira de cada mês, podem não trabalhar o dia todo (4-day work week)
- Muita flexibilidade para trabalho remoto, quando não há deslocações a clientes
- Investimos muito na formação dos nossos colaboradores
- Oferecemos Vida para além do trabalho: a empresa e o trabalho não são o mais importante, é raro alguém trabalhar mais do que 8 horas por dia; temos todos uma vida fora da empresa e isso está sempre em primeiro lugar. Na nossa empresa, ninguém trabalha aos fins-de-semana, fora de horas ou num ambiente de tremendo stress.
- Uma empresa com mais de 600 clientes que gostam de nós, que nos recomendam a mais clientes e que estão connosco, muitos deles, durante anos e anos
- Uma empresa com cerca de 350 clientes que têm anuidades connosco (para suporte, atualização do software, etc.), o que significa que temos uma faturação anual recorrente/sustentável (ie que se repete todos os anos) significativa, e este é um número que cresce 5% a 10% todos os anos. Estes clientes estão espalhados por mais de 60 setores de atividade. O nosso negócio está, por este motivo, muitíssimo sólido, a empresa está muito segura, isto é importantíssimo nos dias que correm com startups, empresas grandes a cair, etc.
- O percurso da nossa empresa (o passado e o futuro) é espetacular:
- A empresa teve um crescimento acentuado nos últimos 6 anos (cresceu mais de 100% em volume de vendas, aumentou em 50% a sua equipa nos últimos 4 anos, modernizou-se, e está completamente virada para o mercado internacional

- Uma empresa 100% portuguesa que desenvolve um software 100% português
- Somos incontestavelmente a melhor empresa na nossa área aqui em Portugal (temos mais de 50% do mercado), e somos um dos melhores softwares do Mundo na nossa categoria (CMMS)
- Temos clientes em mais de 115 países por esse Mundo fora
- Temos parceiros/representantes em 19 países do Mundo: Roménia, Arábia Saudita, Líbano, África do Sul, Angola, Indonésia, Tailândia, Vietname, Egito, Jordânia, Filipinas, Bolívia, Omã, Hungria e Nova Zelândia ...
- Temos uma nova App (nada a ver com o software ManWinWin, o nosso produto principal voltado para a Gestão da Manutenção), e o lançamento está previsto para set2023 – é uma App que acreditamos ser bastante diferenciadora e que vem revolucionar a nossa empresa ... é a primeira vez que vamos ter uma App para o Consumidor final (B2C)!
- Vencimento (descrição genérica do que oferecemos)

Ajustado à experiência do/a candidato/a. Mas, de um modo geral:

- Primeiro ano na empresa: salário mais moderado; depois desse primeiro ano, a pessoa selecionada entra no percurso de CARREIRA / REMUNERAÇÕES da empresa onde já temos toda a progressão de carreira bem definida (aumentos ordenado, avaliações, desempenho, etc...) ... e o/a candidato/a pode aumentar o ordenado:
 - em 10% a 20% logo no início do Ano 2
 - outros 10% a 20% no início do Ano 3
 - ...

Mas, está claro, isto depende do estado financeiro da empresa e, claro, do desempenho bem acima da média do/a novo/a colaborador/a ...

- Há um Prémio Desempenho Empresa Anual que depende diretamente do RESULTADO que a empresa apresentar
- Há ainda um Prémio de Desempenho Individual (KPI) diretamente associado ao desempenho individual de cada colaborador (tivemos casos, no passado recente, em que o colaborador recebeu um prémio de 50 € / mês, 150 € / mês ou 300 € / mês na forma de Prémio, pago durante 12 meses)

- No Natal, a empresa oferece 1 bacalhau (Seleção Prestige, o de melhor qualidade) de 5 (cinco) kgs a cada colaborador
- Em 2019, depois de termos atingido os objetivos anuais da empresa, a empresa levou toda a equipa à Ilha do Sal em Cabo Verde, para 4 dias de férias e festejos em equipa
- Todos fazem tudo, com gosto. Os sócios às vezes compram o café da empresa, substituem as toalhas de mão da WC e compram post-its.
- Indispensável não esquecer:

Ninguém ganha fortunas ou fica rico na nossa empresa. A riqueza de quem aqui trabalha vem de outras formas: muito bom ambiente de trabalho, crescer pessoal e profissionalmente, muita flexibilidade no horário e no trabalho remoto, reconhecimento, autonomia a trabalhar e um vencimento perfeitamente adequado para uma vida boa